

## 【勞資關係】

1.公司各項員工福利措施、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議情形：

本公司職工福利委員會設立，業經台北市政府勞工局民國 88 年 9 月 13 日（八八）北市勞一字第 8822884400 號函核備在案，本公司提供各項員工福利措施如下：

- (1)福利補助：生育禮金，婚喪喜慶禮金，住院補助，生日禮券，端午節禮券，勞動節禮券，中秋節禮金。
- (2)教育補助：在職訓練，員工在職進修補助，員工/子女獎學金(高中職以上)。
- (3)文康活動：尾牙活動，慶生會，員工旅遊、社團、下午茶。
- (4)完善保險：健全勞保/健保制度，全體同仁投保團保，出差同仁提供旅平險投保額度。
- (5)職工福利委員會：全力推動各項員工福利工作。
- (6)員工服務：職場環境與設施優化/誤餐費補助/代訂午餐/外部教育訓練補助/汽機車停車優惠。
- (7)資深員工選拔：獎勵表現資深員工。
- (8)員工健康檢查：優於法令每年一次健康檢查。
- (9)退休制度：依法令提撥勞工退休金新制。
- (10)休假制度：除法令假別外，另提供優於勞基法預支特休假。
- (11)公司實施彈性上下班時間，讓同仁便於自行安排個人生活作息、家庭照護與上下班交通。
- (12)彈性在家上班：員工若因特殊需求，可申請在家上班。
- (13)員工教育訓練：

本公司訂定「員工教育訓練程序」以供同仁遵循，教育訓練計畫分為內訓、外訓。

- ①內訓：由公司負責安排日期、課程、場地、名冊等事宜，講師或為員工或為外聘。
- ②外訓：由人事單位負責安排<專業教育機構>依據課程表安排人員前往受課。

③本公司 113 年有關員工之進修及教育訓練統計及支出如下：

教育訓練	內部訓練	外部訓練
受訓人次	9,569.5 (小時)/5,860(人次)	470.5(小時)/78(人次)
經費支出	21 仟元	116 仟元
課程名稱	<p><b>【法遵訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•2024 年職場不法侵害教育訓練</li> <li>•個人資料保護法</li> <li>•資安訓練</li> <li>•防範內線交易/誠信經營守則/內部重大資訊處理作業程序</li> <li>•HR 個資保護法</li> <li>•勞動部兩公約人權教育訓練</li> <li>•職場不法侵害教育訓練</li> </ul> <p><b>【專業職能】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•2024 年度 ESG 永續報告 Kick off 重大主題鑑別及教育訓練課程</li> <li>•2024 年度 GHG 輔導教育訓練計畫說明、權責確認、標準</li> <li>•8D Training</li> <li>•AOI 測試</li> <li>•BOM 架構說明</li> <li>•ISO45001/ISO50001 管理體系文件</li> <li>•SFC RMA+CCR 教育訓練</li> </ul> <p><b>【新人通識課程】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•員工教育訓練</li> <li>•新人教育訓練</li> </ul> <p><b>【管理職能】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•2024 年年中策略會議</li> <li>•AOP(Annual Operating Plan)Kick-Off Meeting</li> <li>•學習與啟發</li> <li>•菁英培訓課程</li> </ul> <p><b>【職業安全訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•一般職業安全衛生教育訓練課程</li> <li>•化學品使用與管制</li> <li>•全國消防防災防震與職安急救健康義務訓練</li> <li>•安全生產管理</li> <li>•緊急事件處理標準及消防逃生注意事項</li> </ul>	<p><b>【法遵訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Sexual Harassment and abusive Conduct prevention training</li> <li>•Sexual Harassment Prevention Training</li> <li>•人資有約 - 人權反漂洗, 永續全攻略」研討會</li> <li>•急救人員在職教育訓練</li> <li>•勞動部工作生活平衡實務講座</li> </ul> <p><b>【專業職能】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•(代理稽核課程年度 12hr 進修)從公司治理看薪工循環與勞動事件法</li> <li>•《年報 ESG 新法&amp;財報影響》最新「年報編製」相關 ESG 永續政策法令與淨零碳排隊財報影響實務解析</li> <li>•AIPC 市場訊息交流</li> </ul> <p><b>【職業安全訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•職業安全衛生/ 防止工作暴力</li> <li>•E-Verify for Existing Users - California</li> <li>•Labor laws and regulations for California workers and Tas</li> <li>•The USCIS E-Verify for new user</li> </ul>

本公司 94 年 6 月 30 日前到職適用確定福利計畫之專職員工，於 111 年度均已離職或結算年資，故在 111 年度辦理退還勞工退休金準備金餘款案，已於 111 年 12 月 5 日完成結清，結清且尚在職人員已提撥新制退休金。另依勞工退休金條例提撥新制退休金，存入勞工保險局勞工退休金專戶管理。

- 2.年度及截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實：無
- 3.員工依法享有平等就業的權利。公司遵守國家法律法規及地方性規定聘用員工就業不因民族、種族、性別、宗教信仰等不同而歧視。
- 4.公司致力於性別平等，薪酬福利、工作安排、職位晉升，皆依組織需求與同仁專業能力適切性考量，不因性別有差異對待，113 年 12 月 31 日全集團女性員工占比 45.03%，女性主管占比 39.5%，其相關內容揭露於永續報告書。

5.最近年度及截至年報刊印日止因勞資糾紛所遭受之損失：無。

6.公司依各地法規為所有正式員工提撥退休金，確保員工退休後的經濟保障。

在台灣，公司已完成舊制退休金結清，並全面採行新制退休金制度，依《勞工退休金條例》提撥退休金至「勞工退休金個人專戶」。員工可依個人意願提撥0~6%的薪資至專戶，退休後依法請領，確保退休生活穩定。在中國大陸（東莞海韻/深圳源立）/美國，公司依當地法定退休制度，確保員工在達到退休年齡或因病傷致殘時，依法享受政府提供的退休養老金，保障員工退休後的經濟安全。此外，公司網站與年報均揭露完整的員工福利措施與退休制度，確保資訊透明，讓員工充分了解相關權益。

7.台灣總部秉持企業永續發展理念，將員工的健康與福祉視為提升生產力與營造友善職場的核心要素。為此，我們積極落實以下措施，確保員工享有安全、健康的工作環境：

1. 健康促進活動：定期舉辦健康講座與運動促進計畫，鼓勵員工培養良好的生活習慣，提升整體健康意識。
2. 職業病預防與監測：針對高風險工作群體，強化健康監測與職業病篩檢機制，並持續改善工作環境，以降低長期勞動對員工身體的潛在影響。
3. 安全與友善職場：透過設備升級與環境優化，確保工作場所的安全性，並提供必要的資源與支持，協助員工平衡工作與生活。

這些措施不僅有效提升員工的身心健康，更為企業永續經營奠定堅實基礎，實現員工與企業共同成長的目標。相關資訊詳見公司網站及年報，我們致力於透明揭露並持續精進各項保護措施。