

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V	<p>(一) 本公司為實踐企業永續經營，於110年11月9日經董事會通過設置「永續發展委員會」以落實企業社會責任，達成永續經營理念，委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，第二屆委員會成員人數為六人，由董事會決議委任之，其中半數成員為獨立董事，本公司董事會為督導永續發展之最高指導單位。</p> <p>(二) 本公司訂有「永續發展委員會組織規程」與「永續發展實務守則」，做為推動永續發展相關事宜之指導原則。</p> <p>(三) 為落實企業社會責任與永續經營管理，配合公司永續發展推動作業，「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，其下設「ESG推動小組」，「ESG推動小組」依議題而設置四個工作小組，分別為「資訊安全小組」、「溫室氣體盤查小組」、「氣候變遷小組」及「風險管理工作小組」，為永續發展管理及執行專責單位，經由每次會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>(四) 「永續發展委員會」每年至少一次向董事會報告永續發展執行策略和成果，以及未來的推展計畫。</p> <p>(五) 113年「永續發展委員會」共召開5次會議，永續發展執行情形，請參閱海韻電子公司官網及永續報告書中公司治理章節說明。</p>	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V	<p>(一) 本揭露資料涵蓋期間為113年1月至113年12月海韻電子全集團之永續發展績效表現，風險評估邊界與合併財報範疇一致。</p> <p>(二) 本公司在永續發展委員會轄下成立ESG推動小組，並設置專責的永續發展部門，負責統籌公司永續發展方向目標，推動相關工作事項並將執行結果報告董事會。我們依據全球永續性報告協會(Global Reporting GRI)之永續性報導準則(GRI Standards)重大性原則進行分析，與內外部利害關</p>	無

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>(三)為確保風險管理政策得以落實，海韻電子於110年訂定「風險管理政策與程序」並經董事會通過，以此為準則制定「風險管理作業程序」，明確規範風險管理原則、職責歸屬與運作機制，我們於113年進行修訂，將風險事件納入全公司永續重大主題進行管理，以執行所有風險管理程序與相關作業，提升風險管理之效能。相關風險事項（包含環境、社會、公司治理議題），請參閱海韻電子永續報告書中風險管理章節說明。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V	<p>(一)海韻電子東莞工廠遵循ISO14001:2015建立環境管理系統，並且持續通過第三方驗證。海韻電子自110年導入ISO 14064-1:2018全面推動溫室氣體排放量盤查與查證，邊界範圍與合併財報一致，確實掌控及管理溫室氣體排放現況，追蹤減排成效。</p> <p>113年，海韻電子在東莞工廠導入ISO 50001：2018能源管理系統，透過系統性的能源盤查、能耗分析、節能行動及定期檢查與改善，提升能源效率，並通過第三方驗證單位查核，正式獲得授證。</p>	無
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V	<p>(二)本公司致力於提升各項資源之利用效率，持續推動節能減碳各項配套措施如下：</p> <p>1.辦公室節能設備：</p> <p>(1)持續採用節電標章LED照明燈具。</p> <p>(2)辦公室加裝窗戶隔熱膜:為使變頻空調系統降低長時間高負載運轉，目標為降低室內溫度短時間驟升，加裝窗戶隔熱率達79%的隔熱膜。</p> <p>2.空調系統汰舊換新:東莞工廠自110年開始每年逐步更新變頻空調，新設備皆取得當地節能認證。</p>	無

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>3.增設輕鋼架循環扇：開放空間的公共區域增設輕鋼架循環扇，加強冷房效果達到節能目的。</p> <p>4.落實節能減碳宣導：</p> <p>(1)辦公室節能措施：內部公文及表單導入電子簽核，影印機紙張選用森林管理委員會FSC認證的產品。</p> <p>(2)持續宣導午休時間關燈及冷氣溫度設定恆溫。</p> <p>5.資源利用與再生：</p> <p>(1)工廠使用周轉回收箱運輸材料。</p> <p>(2)工廠設置ERS能源回收再利用系統，應用AC→DC→AC逆變技術電能循環利用，達到節能效果。</p> <p>(3)廢棄物回收及管理，恪遵營運所在地的環境相關法規，積極透過下腳料收購回收再利用及付費清理等方式，減少廢棄物產生量。</p> <p>6.設計產品：</p> <p>(1)使用原物料，均符合歐盟RoHS規範。</p> <p>(2)研發高效率、節能的電源供應器。</p>	
(三) 公司是否注意氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	<p>(三)海韻電子關注全球氣候行動相關趨勢，自112年起以《氣候相關財務揭露報告》(TCFD)揭露，113年採用IFRS S2架構，揭露氣候治理、策略、風險管理以及指標目標等資訊，建構治理架構，將氣候相關對企業營運之風險及機會納入企業風險鑑別的一環，由各權責單位鑑別氣候相關風險與機會，及制定行動計畫。</p> <p>1.113年鑑別氣候變遷主要的風險為：</p> <p>(1)強化排放量揭露義務： 能源稅/燃料稅/碳稅或碳費的開徵，政府、投資人及客戶要求揭露碳排資訊。</p> <p>(2)以低碳商品替代現有產品和服務:導入綠色材料增加營運成本。</p> <p>(3)對新技術的投資失敗：開發新技術產品，投資新製程設備及新技術開發使用之材料及研發人力造成耗能增加，能源成本上升。</p>	無

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>(4) 低碳技術轉型的成本：以改善製程汰換耗能設備採用高能源效率之設備增加營運成本。</p> <p>2.113年鑑別氣候變遷主要的機會為：</p> <p>(1) 使用更高效率的生產流程：創造改善活動圈以降低損耗為主題。</p> <p>(2) 回收再利用：工廠和供應商推動週轉回收箱、含金屬廢物交由有資質供應商做有效的回收再利用。</p> <p>(3) 使用節能回收技術：導入高效能設施，降低高能耗設備，減少電力使用程度。</p> <p>(4) 開發或增加低碳商品和服務：採用新技術之優勢，提升各類型產品的性能以達到市場低耗能之規模。</p> <p>(5) 參與可再生能源項目並採用節能措施：透過轉換低碳燃料、採行負排放技術、提升能源效率、使用再生能源、製程改善等五項減量措施。</p> <p>3.我們的行動計畫：</p> <p>(1) 更有效率製造、運輸與規劃長期使用再生能源。建立產品碳足跡管理機制，並逐步落實低碳。</p> <p>(2) 從產品設計提升產品效能，自有品牌零售產品導入包材使用永續森林認證(FSC)紙材。</p> <p>(3) 推動產品數位說明書取代紙本說明書，減少紙張使用量。</p> <p>(4) 從產品創新製程設計，降低能耗減少工時，降低製程產生的碳排。</p> <p>(5) 替代料供應商備援機制，以確保物料來源穩定，避免斷貨危機並降低成本。</p> <p>113年氣候相關對企業營運之風險及機會，請參閱海韻電子公司永續報告書中氣候行動章節說明。</p>	

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是否	摘要說明																			
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	<p>(四)1.本公司為善盡企業對環境保護之責任，降低本公司因溫室氣體排放對地球暖化所造成環境與氣候之衝擊，將持續推動節能減碳措施及遵行溫室氣體相關法規及其他相關規定。</p> <p>溫室氣體管理：110年導入ISO 14064-1:2018，全面推動溫室氣體排放量盤查與查證，針對類別一、二之溫室氣體設定減量目標、尋求減量機會，並提出改善計劃，逐步提升溫室氣體減量績效，並於112年4月首次取得全集團溫室氣體盤查第三方查證。</p> <p>本公司於113年完成集團(涵蓋所有子公司)依循ISO 14064-1：2018溫室氣體內部查證。</p> <p><u>(1)最近2年溫室氣體排放量</u> (113年盤查盤查範圍涵蓋全集團的數據)</p> <p style="text-align: right;">單位:tCO<sub>2</sub>e</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112</th> <th>113</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>143.95</td> <td>182.20</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>1,293.75</td> <td>865.55</td> </tr> <tr> <td>範疇三</td> <td>260,820.25</td> <td>201,190.60</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>262,257.95</td> <td>202,238.35</td> </tr> <tr> <td>(tCO<sub>2</sub>e/百萬營收)</td> <td>0.43</td> <td>0.52</td> </tr> </tbody> </table> <p>溫室氣體排放量管理：配合我國溫室氣體減量政策，逐年訂定溫室氣體自願減量目標，規劃減少溫室氣體減量（範疇一加範疇二）較110基準年減1%，以減少排放量將影響降低，113年較基準年減少46.58%；每年定期執行溫室氣體排放量盤查及查證，以探討減量目標及效益，較基準年110年減少46.58%。</p>	年度	112	113	範疇一	143.95	182.20	範疇二	1,293.75	865.55	範疇三	260,820.25	201,190.60	合計	262,257.95	202,238.35	(tCO <sub>2</sub> e/百萬營收)	0.43	0.52	無
年度	112	113																			
範疇一	143.95	182.20																			
範疇二	1,293.75	865.55																			
範疇三	260,820.25	201,190.60																			
合計	262,257.95	202,238.35																			
(tCO <sub>2</sub> e/百萬營收)	0.43	0.52																			

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是否	摘要說明																									
		<p>(2)最近2年用水量</p> <p style="text-align: right;">單位:ML/百萬元</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總耗水量</th> <th>耗水密集度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>14.32</td> <td>0.0043</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>12.97</td> <td>0.0064</td> </tr> </tbody> </table> <p>水資源管理：主要以推廣節省自來水為主，執行策略則以宣傳與推動落實日常生活節約用水、改善用水設備，如廁所洗手間改裝省水式馬桶、更換感應式壁掛小便斗及感應式水龍頭做為生活節水措施，我們以111年為基準年設定用水量減量1%為目標，113年較基準年減少10%。</p> <p>(3)最近2年廢棄物產出量</p> <p style="text-align: center;">一般+有害之廢棄物產出量(集團數)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>一般廢棄物(公噸)</th> <th>有害廢棄物(公噸)</th> <th>總重量噸(公噸)</th> <th>廢棄物密集度(公噸/百萬元營業額)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>65.23</td> <td>5.4</td> <td>70.63</td> <td>0.021</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>86.97</td> <td>4.72</td> <td>91.69</td> <td>0.04537</td> </tr> </tbody> </table> <p>廢棄物管理：營運過程所產生廢棄物包括「生活廢棄物」與「事業廢棄物」二大類，皆依照營運所在地法規委外合法廠商妥適處理。</p> <p>在重要生產基地的東莞海韻，持續通過ISO 14001的外部驗證，以「堅持綠色環保的承諾及開創永續發展」的環境政策，透過環境管理系統ISO 14001定期的PDCA循環檢視績效機制，以達成綠色經營及永續發展之承諾。</p> <p>113年各項節能減碳及溫室氣體減量議題，請參閱海韻電子公司永續報告書中環境友善章節說明。</p>	年度	總耗水量	耗水密集度	112	14.32	0.0043	113	12.97	0.0064	年度	一般廢棄物(公噸)	有害廢棄物(公噸)	總重量噸(公噸)	廢棄物密集度(公噸/百萬元營業額)	112	65.23	5.4	70.63	0.021	113	86.97	4.72	91.69	0.04537	
年度	總耗水量	耗水密集度																									
112	14.32	0.0043																									
113	12.97	0.0064																									
年度	一般廢棄物(公噸)	有害廢棄物(公噸)	總重量噸(公噸)	廢棄物密集度(公噸/百萬元營業額)																							
112	65.23	5.4	70.63	0.021																							
113	86.97	4.72	91.69	0.04537																							

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案，並揭露相關政策及執行情形於公司網站或年報？</p>	V	<p>(一)海韻電子於112年12月制定《人權政策》，並公告於官方網站。政策內容依循《國際勞工公約》、《聯合國世界人權宣言》等國際人權公約之精神與基本原則，致力保障員工合法權益，充分展現尊重與維護人權的責任，並以尊嚴對待及尊重每位同仁。</p> <p>此外，為強化人權意識，本公司於113年針對全集團員工推動《人權政策》之教育訓練，透過e-learning課程進行，全體335位員工皆已完成訓練，達成訓練覆蓋率100%，累計訓練時數達239小時。藉此協助員工瞭解自身權益及公司相關規範。</p> <p>在招募及任用方面，本公司嚴格遵循相關法規，禁止僱用童工，杜絕歧視行為，並致力於營造多元、平等、共融的工作環境。亦落實休假制度，鼓勵員工維持工作與生活平衡；定期關懷並管理出勤狀況，確保無強迫勞動之情事。113年度內，未發生任何違反勞動法規之事件。</p> <p>本公司相關人權政策及具體措施情形，請參閱海韻電子永續報告書中公司治理-人權政策章節說明。</p>	無
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V	<p>(二)1.海韻電子台灣總部每年參與人力銀行薪資調查，並參考當地同業薪資水平及當地物價水準、法規基本工資調整及社會保險等規定制度薪酬方案。透過符合市場行情的薪酬結構及員工激勵獎酬制度，以達吸引人才及留住關鍵人才。以113年為例，其他地區人員之薪資標準皆符合當地基本工資，因此沒有任何因為不符薪資規定之裁罰發生。員工酬勞依本公司章程規定，於本公司當年度如有獲利，應提撥不低於百分之二為員工酬勞，並依個人年度績效予以獎勵。</p> <p>2.公司經營成效和個人績效皆與變動薪酬制度具正向且高度連結關係。；113年度員工福利項目及平均員工薪酬調整情形揭露於公開資訊觀測站，其詳細內容同時揭露於海韻電子永續報告書中員工照顧-薪酬與福利章節說明。</p>	無

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>3. 休假制度上除固定的週休二日，並依照勞動基準法給予特別休假，如有育嬰、或遇重大傷病、變故，亦可以申請留職停薪且優於業界薪酬待遇、彈性上下班、彈性在家上班及其他福利(卓越資深員工獎、三節獎金、旅遊補助、生育禮金、員工子女獎學金)等。</p> <p>4. 職場多元化與平等：男女擁有同工同酬及平等晉升機會，113年度女性主管平均占主管職為39.58%，並逐年增加。</p> <p>5. 公司主管及人資單位不定期進行個別員工關懷，以深入了解員工意見與需求，進而優化公司相關制度及工作環境。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	<p>(三) 本公司遵守各地區之職業安全衛生相關法令規定，對於員工之健康，提供必要之健康諮詢及追蹤等服務。</p> <p>依據當地法令規定定期實施員工健康檢查；此外，定期辦理職業專科醫生駐廠保健醫療諮詢服務，亦不定期舉辦員工健康促進活動，透過鼓勵方式讓同仁重視健康觀念。</p> <p>1. 醫生及護理師健康諮詢：透過與醫生及護理師健康諮詢，為同仁分析可能的醫學問題和健康風險、提供預防方式或相關建議，從而促進同仁的健康與降低危害健康的潛在風險。(113年共安排79位同仁與醫生護理師面談)。</p> <p>2. 對於高風險工作環境單位，我們定期執行作業環境監測，確保同仁工作場所安全無虞，檢測結果皆符合法規標準，每年分析員工健檢報告，並由護理人員安排健康諮詢，有效管理員工身體健康狀況。</p> <p>3. 113年員工職災人數2人，員工人數為335，職災人員占比為0.0060。</p> <p>4. 113年公司並未發生火災事件，火災比率是0。</p> <p>5. 113年員工安全健康管理措施與績效揭露於永續報告書，請參閱海韻電子永續報告書中員工照護-職場安全章節說明。</p>	無

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	<p>(四)1.本公司為善盡企業責任，建構完善的訓練體系，提供多元化訓練課程及各項專業在職教育訓練，針對不同職能與專業設計相應的訓練內容，涵蓋五大主軸：新人通識課程、專業職能、管理職能、法遵訓練及職業安全訓練，全面推動人才發展計畫，協助員工持續成長，確保公司的永續經營。</p> <p>公司每年提供員工進修學習補助，鼓勵同仁提升專業能力與多元技能，並定期舉辦勞工安全、環境保護及安全衛生教育等在職訓練，確保員工獲得全面的職涯發展支持。</p> <p>2.管理階層接班計畫：公司定期檢討篩選各階層之潛力名單，建立人才庫，並進行培訓計畫，人才養成計畫內容包括專業能力、管理能力、個人發展計畫及工作輪調等模式進行：</p> <p>3.113年各職級別平均受訓時數相較前一年度普遍呈現成長趨勢(高階主管除外)尤其以中階主管及基層人員的人均受訓時數增加最多，較前一年度增加21.33小時及15.03小時，此成長主要歸因於公司積極推動主管人才培育計畫及東莞海韻成立研發工程中心進行專業訓練，強化中階主管的管理能力與研發的專業技能，以因應未來業務發展需求。</p> <p>4.展望114年，公司將增設中階主管培訓計畫，協助管理層強化中階主管的策略思維、團隊管理與創新專業能力。同時，成立人才發展委員會，規劃員工培訓、晉升與輪調機制，確保每位同仁皆能獲得適切的成長機會，並為公司儲備未來領導人才。海韻電子致力於提供符合市場水準的薪酬與福利，以吸引並留住優秀人才。公司將定期檢視薪酬結構，確保其競爭力與公平性，並結合績效考核制度，激勵員工持續提升表現。此外，透過培訓、資源支持與開放的企業文化，激發員工創新思維，並鼓勵持續成長，以提升組織整體競爭力。公司期望提供優秀人才無限的發展空間與可能性，與員工攜手共進，創造人才永續發展的未來。這些策略不僅展現海韻電子對人才發展的重視，也體現公司與員工共同成長的願景，為員工創造更多發展契機。</p>	無

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是否	摘要說明																	
		<p>5.113年人才培育方案及績效已揭露於永續報告書，請參閱海韻電子永續報告書中員工照護-多元發展章節說明。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">113年度培訓成果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新人通識課程</td> <td>436小時</td> </tr> <tr> <td>法遵訓練時數</td> <td>1,600小時</td> </tr> <tr> <td>專業職能時數</td> <td>4,872小時</td> </tr> <tr> <td>管理職能時數</td> <td>1,197小時</td> </tr> <tr> <td>職業安全訓練時數</td> <td>1,935小時</td> </tr> <tr> <td>總受訓時數</td> <td>10,040小時</td> </tr> <tr> <td>人均受訓時數</td> <td>30小時</td> </tr> </tbody> </table>	113年度培訓成果		新人通識課程	436小時	法遵訓練時數	1,600小時	專業職能時數	4,872小時	管理職能時數	1,197小時	職業安全訓練時數	1,935小時	總受訓時數	10,040小時	人均受訓時數	30小時	
113年度培訓成果																			
新人通識課程	436小時																		
法遵訓練時數	1,600小時																		
專業職能時數	4,872小時																		
管理職能時數	1,197小時																		
職業安全訓練時數	1,935小時																		
總受訓時數	10,040小時																		
人均受訓時數	30小時																		
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	<p>(五)本公司以專業設計生產電源相關產品為主，從設計產品到生產過程，最後產品到達客戶手中，每一個環節皆經過本公司層層把關，以確保產品的安全性，在產品的包裝說明上，也明確標示產地、產品規格及安規標章相關訊息，提供客戶安全的產品並確保產品銷售及服務的商品安全作業。</p> <p>本公司的產品在設計階段同時也會送測外部經過TAF財團法人全國認證基金會許可的專業實驗室進行全球相關電源產品的安規驗證，以確保產品符合各相關國際安規標準。</p> <p>公司網站上就不同的利害關係人，提供各類申訴的窗口。內部設有申訴窗口，做為不定期溝通和個案處理機制。針對各國消費者設有產品維修服務及客訴管道與申訴程序，另設置專責之客服及品保部門依據公司訂定的管理程序，負責客戶溝通及消費者權益處理，並提供完善售後服務。</p>	無																
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議	V	<p>(六)1.本公司有訂定供應商管理程序，且依據TQRDCE評核制度，針對有交易往來的供應商進行六大評估原則：技術、品質、回覆效率、交期、成本、環保節能，篩選具競爭力的供應商，並增加了環境與社會面向的評分項目。</p>	無																

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
題遵循相關規範，及其實施情形？		2.透過供應商評鑑及稽核作業，確保本公司所採用之供應商均符合對環境友善的永續經營理念，以「永續數位轉型，攜手共創價值」為主題，與供應商建置共同的ESG目標，積極推動供應商綠色績效，擴大環保影響力及貢獻度，創造海韻電子與供應商正向互動與緊密夥伴關係。 113年永續供應鏈管理，請參閱海韻電子永續報告書永續供應章節說明。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	(一)為強化公司治理，我們遵循114年起資本額20億元以下上市櫃公司需編製永續報告書之法規要求，海韻電子在董事會的領導下，在112年啟動永續報告書的編製專案，提前編製永續報告書並於113年6月自願發行；本報告書經「永續發展委員會」核決定稿後，委託SGS以AA1000 AS V3第1類型(TYPE1)中度保證等級進行查證。 (二)永續發展報告書屬自願性揭露，截至114年發行第2本永續報告書，依循全球永續性報告協會(GRI)發布之通用準則、同時參考永續會計準則委員會(SASB)之行業別重大主題及聯合國永續發展目標(SDGS)等要求編製，並於114年4月1日完成內部稽核查證，依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，向外界揭露環境、社會、公司治理三大面向之作為提供利害關係人查閱其所關心之議題，查證後之「2024年永續報告書」預計在董事會通過後公告並申報同時於本公司網站與公開資訊觀測站揭露。	無
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 公司編製「2024年永續報告書」係依「上市上櫃公司永續發展實務守則」之架構編製，並於111年訂定「永續發展實務守則」，依循法令及國際規範，以確保本公司提供安全的工作環境，從業人員於工作中獲得尊重和尊嚴，並且在企業經營的同時承擔環保責任並遵守道德規範，落實本公司永續經營政策及聲明，積極朝守則所定方向進行。本公司定期依該守則檢視運作情形並據以改進，執行至今尚無重大差異情形。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.在重要生產基地的東莞廠區，持續通過ISO 14001:2015的外部驗證，以「堅持綠色環保的承諾及開創永續發展」的環境政策，透過環境管理系統ISO 14001:2015定期的PDCA循環檢視績效機制，以達成綠色經營及永續發展之承諾。 2.海韻電子台灣總部及東莞海韻，持續通過ISO 9001品質管理系統認證，對客戶提供最高品質之產品與服務，與客戶維持穩			

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是否	摘要說明	
		<p>定良好關係，以創造公司利潤。</p> <p>3.113年，海韻電子在東莞工廠導入ISO 50001：2018（Energy Management System, EnMS）能源管理系統，透過系統性的能源盤查、能耗分析、節能行動及定期檢查與改善，提升能源效率，並通過第三方驗證單位查核，正式獲得授證。</p> <p>4.113年，海韻電子在東莞工廠導入ISO 45001:2018(OCCUPATIONAL HEALTH and SAFETY MANAGEMENT SYSTEM) 職業安全衛生管理系統，系統化的風險評估、事故預防機制及持續改善計畫，我們有效降低職業災害風險，保障員工的健康與安全，並通過第三方驗證單位查核，正式獲得授證。</p> <p>5.更換辦公室節能設備，落實節能減碳宣導，資源利用與再生，減少紙資源之耗用。</p> <p>6.從產品創新製程設計，降低能耗減少工時，降低製程產生的碳排。</p> <p>7.遵守各地區之職業安全衛生相關法令規定進行監督及管理作業，提供員工安全的作業環境。</p> <p>8.海韻取得衛生福利部國民健康署-健康職場認證-健康啟動標章本公司致力於推動職場菸害防制暨健康促進，積極落實職場無菸及健康促進措施，建立優良之工作環境，經評定符合健康職場認證-健康啟動標章。其健康職場認證-健康啟動標章的有效期為三年（自114年1月1日至116年12月31日止）。</p> <p>9.積極投入環保與公益活動，持續參與非洲象牙海岸計畫-變廢為寶建造學校，捐助偏鄉地區愛心餐點及扶助弱勢團體，提供資金、資源與實質的幫助，以關懷社會的心幫助需要被關懷的社群。</p>	

## 公司氣候相關資訊

### 1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p> <p>2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p> <p>3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p> <p>4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>1.為強化本公司推動企業永續發展業務事宜，海韻電子於112年訂定「氣候風險與機會管理程序書」並經審計委員會審核通過，由氣候變遷小組依循TCFD準則鑑別氣候變遷相關風險與機會議題、風險評估與目標設定，並向董事會呈報氣候變遷相關議題之成果。</p> <p>2.本公司依照TCFD架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會，於113年採用IFRS S2架構完成最新一次氣候風險與機會評估，將氣候相關對企業營運之風險及機會納入企業風險鑑別的一環，由各權責單位鑑別氣候相關風險與機會，及制定行動計畫。氣候變遷風險與機會評估與因應策略請參閱海韻電子永續報告書中氣候治理章節說明。</p> <p>3.本公司氣候變遷小組針對所鑑別出之氣候相關風險議題擬定現階段的因應策略與行動方案，評估各議題對公司營運可能造成之財務衝擊：轉型行動營收衝擊比例為0.71%。</p> <p>4.氣候變遷小組使用和風險管理相同之定義進行風險和機會的鑑別，發生機率和衝擊程度以四分制評分，再根據得分進行排序。針對鑑別出之風險和機會，透過跨部門討論擬定行動計畫，並將此評估結果納入整體風險管理中作考量。同時呈報永續發展委員會。</p>

項目	執行情形
<p>5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9.溫室氣體盤查及確信情形(另填於1-1及1-2)。</p>	<p>5.為掌握氣候風險對公司整體未來策略和財務規劃的衝擊，今年特針對重要生產製造之營運據點「東莞海韻」進行立即性風險，如颱風、洪水等極端天氣事件的嚴重程度極端降雨情之境分析，請參閱海韻電子永續報告書氣候行動-情境分析章節。</p> <p>6.針對113年所鑑別的風險，相關管理計畫，請參閱海韻電子永續報告書氣候行動章節。</p> <p>7.目前尚未使用內部碳定價。</p> <p>8.氣候相關目標：</p> <p>(1)啟動溫室氣體盤查：113年完成合併財報範疇內部盤查單位營收用電密集度：以110年為基準年，減少1%</p> <p>(2)集團能源密集度：2.5以下。</p> <p>(3)溫室氣體排放密集度：0.43以下。</p> <p>9.(1)110年數據涵蓋範圍與合併財報相同，並於112年4月委託台灣檢驗科技股份有限公司依據溫室氣體盤查議定書及ISO 14064-1:2018規範執行溫室氣體盤查，確信意見為合理保證。</p> <p>(2)111年、112年及113年數據僅經過內部查證。另填於1-1及1-2說明如下及請參閱海韻電子永續報告書環境友善及氣候行動章節。</p>

## 1-1 溫室氣體資訊：

溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。內部查證，邊界範圍與合併財報一致，確實掌控及管理溫室氣體排放現況。

自 110 年起依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，採用營運控制權法設定組織邊界，並制訂「溫室氣體盤查管理程序」執行溫室氣體盤查，定期評估與管控組織溫室氣體排放量。因此，我們將 110 年為設定為基準年。114 年 3 月完成全集團 113 年溫室氣體盤查內部查證，邊界範圍與合併財報一致，確實掌控及管理溫室氣體排放現況。

單位	110年	112年	113年
溫室氣體總排放量(公噸CO <sub>2</sub> e)	515,681.91	262,257.95	202,238.35
排放強度(tCO <sub>2</sub> e/每百萬元營收)	102.79	78.69	100.05

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

1.溫室氣體減量基準年：110 年。

2.基準年數據：請詳上表 110 年總排放量公噸 CO<sub>2</sub>e/年數據。

3.減量目標：海韻集團溫室氣體目標-營收用電密集度減少 1%。

4.減量目標達成情形、策略及具體行動計畫：

為持續達成國際減碳趨勢，本公司制定永續發展目標，預期在積極減碳作為下，單位產品碳排放也可逐步下修。114年3月完成全集團113年溫室氣體盤查內部查證，邊界範圍與合併財報一致，確實掌控及管理溫室氣體排放現況。也導入ISO14001環境管理系統及ISO50001能源管理系統。

依113年盤查結果，範疇一及二總排放量為1,047.95噸CO<sub>2</sub>e，較基準年110年減少46.58%，進一步推動節能減碳相關計畫，期以減少溫室氣體排放，為環境盡一份心力，113年溫室氣體排放資訊揭露於永續報告書。